

Los estudios interdisciplinarios relacionados con el sistema laboral y su entorno social y jurídico han tenido siempre un considerable atractivo en la Universidad de León quedando compilados en el nuevo **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos** surgido dentro del proceso de construcción del Espacio Europeo de Educación Superior.

El **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos** tiene una carga lectiva de **240 ECTS** que se distribuyen en cuatro cursos académicos con la posibilidad de que el estudiante diseñe su propio itinerario curricular en virtud de las optativas que elija (prevencionista, gestor de recursos humanos, asesor de empresa o profesional de las ciencias sociales).

salidas profesionales

La formación que proporciona esta titulación se dirige a conseguir unos auténticos profesionales expertos en materia social y jurídico-laboral, conocedores de las diferentes técnicas de organizar el trabajo y de gestionar la mano de obra y la producción en las empresas e instituciones.

Podrán desarrollar su actividad profesional en los siguientes ámbitos:

1. Graduado Social.
2. Dirección de Recursos Humanos.
3. Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas sociolaborales.
4. Prevención de riesgos laborales.
5. Administraciones Públicas.
6. Auditoría sociolaboral.
7. Enseñanza.

edificios e instalaciones

Este Grado se cursa en el edificio de la Facultad de Ciencias del Trabajo de León, sita en el Campus de Vegazana y cuenta con las instalaciones necesarias para la impartición de un título de estas características, que además están en proceso de modernización.

unileon.es

Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Ponemos Europa a tu alcance...

Más información:

UNIVERSIDAD DE LEÓN

Unidad de Información y Registro
Rectorado, edificio El Albéitar
Avda. de la Facultad, 25
24071 León
Tels.: 987 291 635 y 987 291 584
www.unileon.es/estudios

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

Campus de Vegazana, s/n
24071 León
Tels.: 987 291 427
Fax: 987 291 426
erladm@unileon.es



FACULTAD DE
CIENCIAS DEL TRABAJO

¿qué competencias se adquieren?

a) Disciplinarias:

1. Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales, de la Seguridad Social, del proceso social y de la seguridad y salud en el trabajo.
2. Comprender los métodos y técnicas de gestión de recursos humanos y de la organización y dirección de empresas, así como la teoría económica, el comportamiento de los mercados de trabajo y la auditoría sociolaboral.
3. Conocer y comprender el marco histórico en el que se desenvuelven los sistemas de relaciones laborales, así como las causas sociológicas e históricas de división del trabajo y los aspectos psicossociológicos de las relaciones de trabajo.

b) Profesionales:

1. Conocer y manejar los métodos de análisis y diagnóstico sociolaboral que permiten la toma de decisiones.
2. Manejar las técnicas de negociación y conocer las funciones de representación en los diferentes ámbitos de las relaciones laborales; el asesoramiento en materia de empleo y contratación laboral a particulares, a organizaciones sindicales y empresariales y a sus afiliados, así como el asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria, sin olvidar la representación técnica en el ámbito administrativo y procesal ante los tribunales.
3. Identificar, elaborar, implementar y evaluar posibles estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral; interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo; aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral; saber elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales; conocer y aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.
4. Realizar el análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales, interrelacionando las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales y aplicando dichos conocimientos a la práctica.
5. Conocer y comprender la relación entre el desarrollo de los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales mismas en el ámbito nacional e internacional.

materias

Tipo de materia	ECTS
Formación básica (B)	60
Obligatorias (OB)	138
Optativas (OP)	36
Trabajo Fin de Grado (obligatorio)	6
TOTAL	240
Prácticas en Empresas (Optativas)	6

CURSO DE ADAPTACIÓN:

ASIGNATURAS QUE DEBEN CURSAR LOS DIPLOMADOS EN RELACIONES LABORALES Y QUIENES OSTENTAN EL TÍTULO DE "GRADUADO SOCIAL DIPLOMADO" POR LA UNIVERSIDAD DE LEÓN PARA ACCEDER AL GRADO:

33 Créditos, que sumados a los 207 que ya han cursado generan un total de 240 créditos. En el curso 2010-2011: Técnicas Psicológicas de Negociación (6 ECTS), Género y Trabajo (6 ECTS), Dirección Estratégica (9 ECTS), Políticas Sociolaborales (6 ECTS), Trabajo Fin de Grado (6 ECTS). A partir del curso 2011-2012, la asignatura "Dirección Estratégica" se impartirá con 6 créditos y además, los titulados que accedan al grado a través de esta medida transitoria deberán cursar la asignatura obligatoria "Habilidades directivas" (3 ECTS). Los titulados por otras Universidades habrán de cursar el número de créditos necesarios para completar los 240.

plan de estudios

primer curso

1er. Semestre - Asignaturas	Tipo	Créditos ECTS
Introducción al Derecho Civil Patrimonial	Básica	6
Fundamentos de Administración de empresas	Básica	6
Estadística	Básica	6
Técnicas psicológicas de negociación	OB	6
Historia contemporánea del trabajo y de las Relaciones Laborales	Básica	6
TOTAL		30

2º Semestre - Asignaturas

Introducción a la economía	Básica	6
Derecho Social Comunitario y Extranjería	Básica	6
Introducción al Derecho del Trabajo y contratación laboral	Básica	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social	OB	6
Organización y métodos de trabajo	Básica	6
TOTAL		30

segundo curso

3er. Semestre - Asignaturas	Tipo	Créditos ECTS
Derecho Individual del Trabajo I	OB	6
Dirección de Recursos Humanos I	OB	6
Economía laboral	OB	6
Habilidades directivas	OB	3
Psicología de los grupos de trabajo	OB	3
Sociología del trabajo y de la empresa	OB	6
TOTAL		30

4º Semestre - Asignaturas

Derecho Individual del Trabajo II	OB	6
Dirección de Recursos Humanos II	OB	6
Género y trabajo	Básica	6
Psicología del trabajo	Básica	6
Contabilidad financiera	OB	6
TOTAL		30

Asignaturas Optativas de Tercer Curso

Asignaturas Optativas de Tercer Curso	Sem.	ECTS
Contabilidad Financiera (ampliación)	5º	6
Orientación Laboral y Empleo	5º	3
Derecho penal empresarial y laboral	5º	6
Creación de Empresas	5º	3
Aspectos psicosociales del trabajo y de las organizaciones	5º	3
Empresa Familiar	5º	3
Historia de la transición española	6º	3
Derecho laboral sancionador	6º	3
Auditoría sociolaboral	6º	3
Sociología económica	6º	3
Ergonomía	6º	3

tercer curso

5º Semestre - Asignaturas	Tipo	Créditos ECTS
Derecho de la Seguridad Social I	OB	6
Derecho Procesal del Trabajo I	OB	6
Derecho Sindical I	OB	6
Optativas	OP	12
TOTAL		30

6º Semestre - Asignaturas

Derecho de la Seguridad Social II	OB	6
Derecho Procesal del Trabajo II	OB	6
Derecho Sindical II	OB	6
Derecho de la contratación civil	OB	3
Optativas	OP	9
TOTAL		30

cuarto curso

7º Semestre - Asignaturas	Tipo	Créditos ECTS
Prevención de Riesgos Laborales	OB	6
Dirección Estratégica	OB	6
Políticas de Empleo Público	OB	6
Introducción al Derecho Mercantil	OB	3
Optativas	OP	9
TOTAL		30

8º Semestre - Asignaturas

Políticas Sociolaborales	OB	6
Practicum Jurídico Laboral y de Seguridad Social	OB	9
Las políticas sociales y de empleo en la Unión Europea	OB	3
Trabajo Fin de Grado	OB	6
Optativas	OP	6
TOTAL		30

Asignaturas Optativas de Cuarto Curso

Asignaturas Optativas de Cuarto Curso	Sem.	ECTS
Inglés para relaciones laborales y recursos humanos	7º	6
Estudio de mercados de trabajo locales y sectoriales	7º	3
Dirección de la innovación	7º	3
Sociología del consumo	7º	3
Inadaptación laboral	7º	3
Aspectos avanzados de la prevención de riesgos laborales	8º	6
Prácticas en empresas	8º	6